|  |  |
| --- | --- |
| **Datos Generales de la Plaza Vacante** | |
| Secuencial de la plaza: | |
| Denominación tabular/funcional: | |
| Nivel: | |
| Ciudad: | |
| Fecha de la vacante: | |
| Motivo por el cual se generó la vacante: | |
| Jefe inmediato/ puesto: | |
| **Capacidades profesionales a evaluar en Entrevista**  **Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 habilidades a evaluar entre Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno y Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales y cuya suma de ponderación deberá ser del 100%.** | |
| Capacidades Profesionales y de Visión de Gobierno | Porcentaje (%) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales |  |
|  |  |
|  |  |
| Sumatoria | 100% |
| **Evaluación Técnica** | |
| **Evaluación técnica:** Si ( ) No ( ) | |
| Conocimientos específicos de Evaluación Técnica  (Deben seleccionarse mínimo 2 y máximo 5 conocimientos de las Capacidades Técnicas Específicas) | |
|  | |
|  | |
|  | |
| *Favor de indicar en una escala del 1 al 10, la calificación obtenida en la evaluación técnica:*  **Calificación Final de Evaluación Técnica:** | |
| **Observaciones y/o Consideraciones Adicionales:** | |
| Se | |

|  |
| --- |
| Fecha de Solicitud: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Nombre, Puesto y Firma del Director General / Área que solicita.**