|  |
| --- |
| **Datos Generales de la Plaza Vacante** |
| Secuencial de la plaza:  |
| Denominación tabular/funcional:  |
| Nivel:  |
| Ciudad:  |
| Fecha de la vacante:  |
| Motivo por el cual se generó la vacante:  |
| Jefe inmediato/ puesto:  |
| **Capacidades profesionales a evaluar en Entrevista****Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 habilidades a evaluar entre Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno y Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales y cuya suma de ponderación deberá ser del 100%.** |
| Capacidades Profesionales y de Visión de Gobierno | Porcentaje (%) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales |  |
|  |  |
|  |  |
| Sumatoria | 100% |
| **Evaluación Técnica** |
| **Evaluación técnica:** Si ( ) No ( ) |
| Conocimientos específicos de Evaluación Técnica (Deben seleccionarse mínimo 2 y máximo 5 conocimientos de las Capacidades Técnicas Específicas) |
|  |
|  |
|  |
| *Favor de indicar en una escala del 1 al 10, la calificación obtenida en la evaluación técnica:***Calificación Final de Evaluación Técnica:** |
| **Observaciones y/o Consideraciones Adicionales:** |
| Se |

|  |
| --- |
| Fecha de Solicitud: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Nombre, Puesto y Firma del Director General / Área que solicita.**