|  |
| --- |
| **Datos Generales de la Plaza Vacante** |
| Secuencial de la plaza:  |
| Fecha en que se generó la vacante:  |
| Motivo que generó la vacante:  |
| Municipio:  |
|  **Integrantes del Comité de Ingreso** |
| Titular del puesto inmediato superior a la plaza vacante:  |
| Director de Área, General o su equivalente, al que se encuentre adscrita la plaza vacante:  |
| **Capacidades profesionales a evaluar en Entrevista de Selección****Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 entre los bloques de las Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno y las Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales. La sumatoria de ponderación deberá ser del 100%.** |
| Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno:  | Porcentaje (%) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales:  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Sumatoria | 100% |
| **Conocimientos específicos para la Evaluación Técnica****Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 conocimientos específicos del bloque de las Capacidades Técnicas Específicas** |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Las opciones de respuesta de la evaluación técnica serán:** |
| Opción múltiple con 4 respuestas ( )Verdadero y Falso ( ) |

**REQUISICIÓN DE PERSONAL Y COMITÉ DE INGRESO**

|  |
| --- |
| **Opciones de consulta:** |
|  |
|  |
| **Director de Área o General que firma requisición.** |