|  |  |
| --- | --- |
| **Datos Generales de la Plaza Vacante** | |
| Secuencial de la plaza: | |
| Fecha en que se generó la vacante: | |
| Motivo que generó la vacante: | |
| Municipio: | |
| **Integrantes del Comité de Ingreso** | |
| Titular del puesto inmediato superior a la plaza vacante: | |
| Director de Área, General o su equivalente, al que se encuentre adscrita la plaza vacante: | |
| **Capacidades profesionales a evaluar en Entrevista de Selección**  **Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 entre los bloques de las Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno y las Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales. La sumatoria de ponderación deberá ser del 100%.** | |
| Capacidades Profesionales Generales y de Visión de Gobierno: | Porcentaje (%) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Capacidades Profesionales Técnicas Institucionales: |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Sumatoria | 100% |
| **Conocimientos específicos para la Evaluación Técnica**  **Seleccionar mínimo 3 y máximo 5 conocimientos específicos del bloque de las Capacidades Técnicas Específicas** | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| **Las opciones de respuesta de la evaluación técnica serán:** | |
| Opción múltiple con 4 respuestas ( )  Verdadero y Falso ( ) | |

**REQUISICIÓN DE PERSONAL Y COMITÉ DE INGRESO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Opciones de consulta:** | | |
|  | | |
|  |
| **Director de Área o General que firma requisición.** |