**Datos Generales de la vacante:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Dependencia, Entidad y Unidad de Apoyo** | *Nombre de la Dependencia, Entidad y Unidad de Apoyo que tiene la vacante* |
| **Puesto Vacante** | *Nombre funcional del puesto vacante y secuencial* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS Y PORCENTAJES** *Se señala en el recuadro, si el puesto vacante, en el proceso de selección requiere examen o no, marcando con ello las etapas y porcentajes a los que está sujeta la vacante.* | **Con examen** | **Sin examen** |
| **Evaluación técnica** | 30 % | NA |
| **Evaluación Psicométrica** | 0% | 0% |
| **Entrevista** | 55% | 85% |
| **Verificación de referencias laborales** | 15% | 15% |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de la persona** | **Calificación de Evaluaciones** | | |
| **Evaluación Técnica** | **Verificación de referencias laborales** | |
| 1. *Nombre de la persona* | * *En caso que le corresponda al puesto evaluación técnica: Se indica el porcentaje de evaluación técnica que obtuvo la persona.* * *Si no le corresponde evaluación Técnica al puesto, se indica NA.* | | *Se indica el porcentaje que le corresponde a la persona de acuerdo con su verificación de referencias laborales.* |
| 1. *Nombre de la persona* | * *En caso que le corresponda al puesto evaluación técnica: Se indica el porcentaje de evaluación técnica que obtuvo la persona.* * *Si no le corresponde evaluación Técnica al puesto, se indica NA.* | | *Se indica el porcentaje que le corresponde a la persona de acuerdo con su verificación de referencias laborales.* |
| 1. *Nombre de la persona* | * *En caso que le corresponda al puesto evaluación técnica: Se indica el porcentaje de evaluación técnica que obtuvo la persona.* * *Si no le corresponde evaluación Técnica al puesto, se indica NA.* | | *Se indica el porcentaje que le corresponde a la persona de acuerdo con su verificación de referencias laborales.* |

***"El Gobierno del Estado de Guanajuato, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo"***

***DECLARATORIA***

*La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la no discriminación por ningún motivo, así como igualdad laboral, salarial y de oportunidades para todas las personas que en ellas laboral, dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.*

*Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.*

*Se rige bajo los siguientes principios:*

* *Igualdad laboral y no Discriminación.*
* *Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;*
* *Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;*
* *Condiciones laborales libres de violencia;*
* *Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación; y*
* *Reconocimiento igualitario al desempeño laboral.*

\_\_\_\_\_, Gto; a \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_ de 2019.

**NOMBRE Y PUESTO DE LA PERSONA SERVIDORA PÚBLICA DE RECURSOS HUMANOS**

**DE LA DEPENDENCIA, ENTIDAD Y UNIDAD DE APOYO**