**SECRETARIA DE FINANZAS, INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

**SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN**

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

Guanajuato, Gto., \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_

**ASUNTO:** Validación del Proceso de Ingreso

Oficio \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**C.P. LILIA SUSANA SÁNCHEZ MÉNDEZ**

**DIRECTORA DEL SERVICIO CIVIL DE CARRERA**

**SECRETARÍA DE FINANZAS, INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

**PRESENTE**

Con fundamento en los artículos 43, 44 y 45 de los Lineamientos Generales para la Administración de los Recursos Humanos adscritos a las Dependencias, Entidades y Unidades de Apoyo de la Administración Pública Estatal para el Ejercicio Fiscal 2019, me permito solicitar la **validación** de la persona ganadora del proceso de selección de la plaza vacante:

|  |  |
| --- | --- |
| **Dependencia, Entidad y Unidad de Apoyo:** |  |
| **Secuencial de la plaza:** |  |
| **Denominación Funcional:** |  |
| **Denominación tabular** |  |
| **Nivel:** |  |
| **Fecha de captura en nómina** |  |

**El nombre de la persona ganadora es: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Así mismo, le informo que participaron en el proceso de selección *número de personas que participaron* personas en total, de las cuales adjunto el concentrado de resultados del proceso de selección, a fin de cotejar la puntuación final de las mismas.

**CONCENTRADO DE RESULTADOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Ponderaciones** | **Resultado de la persona ganadora** | Resultado de la persona participante 2 | Resultado de la persona participante 3 |
| I Evaluación Técnica. | % |  |  |  |
| II. Evaluación psicométrica. | % |  |  |  |
| III. Entrevista. | % |  |  |  |
| IV. Verificación de referencias laborales. | % |  |  |  |
| **TOTAL** | 100% |  | El llenado de estas dos columnas es opcional | |

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

***"El Gobierno del Estado de Guanajuato, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo"***

***DECLARATORIA***

*La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la no discriminación por ningún motivo, así como igualdad laboral, salarial y de oportunidades para todas las personas que en ellas laboral, dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.*

*Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.*

*Se rige bajo los siguientes principios:*

* *Igualdad laboral y no Discriminación.*
* *Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;*
* *Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;*
* *Condiciones laborales libres de violencia;*
* *Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación; y*
* *Reconocimiento igualitario al desempeño laboral.*

**ATENTAMENTE**

**NOMBRE Y PUESTO DE LA PERSONA SERVIDORA PÚBLICA DE RECURSOS HUMANOS**

**DE LA DEPENDENCIA, ENTIDAD Y UNIDAD DE APOYO**